



16. siječnja 2018.

Politika o ljudskim pravima

Poštovanje ljudskih prava temelj je održivosti tvrtke Coca-Cola HBC Hrvatska i zajednice u kojoj poslujemo. U tvrtki predano radimo na tome da osiguramo da se prema zaposlenicima odnosimo s uvažavanjem i poštovanjem.

Politika o ljudskim pravima tvrtke Coca-Cola HBC Hrvatska temelji se na međunarodnim načelima ljudskih prava koja su ugrađena u Opću deklaraciju o ljudskim pravima, Deklaraciju Međunarodne organizacije rada o temeljnim načelima i pravima na radu, Svjetski sporazum (Global Compact) – inicijativu Ujedinjenih naroda za uvođenje društveno odgovornoga poslovanja te Temeljna načela Ujedinjenih naroda o poslovanju i ljudskim pravima.

Politika o ljudskim pravima odnosi se na tvrtku Coca-Cola HBC Hrvatska, društva koja posjeduje, društva u kojima ima većinski udio te tijela kojima upravlja. Tvrtka predano radi na poslovanju u skladu s načelima ove Politike. Naša Smjernice za dobavljače odnose se na dobavljače i usklađena su s očekivanjima i obvezama iz ove Politike.

Poštovanje ljudskih prava

Tvrtka Coca-Cola HBC Hrvatska poštuje ljudska prava. Predano radimo na tome da uočimo i spriječimo negativni učinak na ljudska prava u okviru svojega poslovanja putem načela dužne pažnje da se ljudska prava ne krše i postupaka preventivne procjene usklađenosti.

Povezivanje sa zajednicom i njezinim dionicima

Svjesni smo svojega utjecaja na zajednice u kojima poslujemo. Predano radimo na povezivanju s dionicima tih zajednica kako bismo osigurali da s njima komuniciramo, od njih učimo i u svojem poslovanju uzimamo u obzir njihovo mišljenje.

U situacijama koje to zahtijevaju, razgovaramo s dionicima o pitanjima ljudskih prava koja se odnose na naše poslovanje. Vjerujemo da se problemi na lokalnoj razini najbolje rješavaju upravo na toj razini. Također smo predani stvaranju gospodarskih prilika i njegovanju dobrog ugleda u zajednicama u kojima poslujemo putem inicijativa važnih za lokalnu zajednicu.

Članica Skupine Coca-Cola Hellenic

Društvo je upisano u registar Trgovačkog suda u Zagrebu pod brojem 080026895, OIB 00228269289. Temeljni kapital društva iznosi 233.429.400,00 kuna i uplaćen je u cjelosti. Uprava: Ruža Tomić Fontana, direktorica. IBAN HR4124840081100143444, Raiffeisenbank Austria d.d., Petrinjska 59, Zagreb.

Armenia • Austria • Belarus • Bosnia & Herzegovina • Bulgaria • Croatia • Cyprus • Czech Republic • Estonia • FYROM • Greece • Hungary • Ireland • Italy • Latvia
Lithuania • Moldova • Montenegro • Nigeria • Northern Ireland • Poland • Romania • Russia • Serbia • Slovakia • Slovenia • Switzerland • Ukraine



**Coca-Cola HBC
Adria**

Poštovanje različitosti

Poštujemo različitost svojih zaposlenika i njihov doprinos. Već smo dugo predani načelu jednakih mogućnosti te ne dopuštamo diskriminaciju i zlostavljanje. Nastojimo održati radno okružje bez diskriminacije i zlostavljanja na temelju rase, spola, boje kože, narodnosti ili društvenoga podrijetla, vjere, dobi, invalidnosti, spolne orijentacije, političkoga stava ili bilo koje druge osobine ili statusa zaštićenih mjerodavnim pravom.

Jedini su temelj za odabir osoblja, zapošljavanje, postavljanje na radno mjesto, usavršavanje, naknadu za rad i promaknuće unutar tvrtke kvalificiranost, rad, vještina i iskustvo.

Bez obzira na osobine ili status osobe tvrtka ne dopušta omalovažavanje i neprimjereno ponašanje, nepošteno ophođenje ili bilo kakvu vrstu protumjere. Zabranjeno je zlostavljanje na radnome mjestu i u svim okolnostima koje su s njime povezane izvan radnoga okružja.

Ova se načela ne primjenjuju samo na zaposlenike tvrtke, već i na poslovne suradnike s kojima surađujemo.

Pravo na sindikat i kolektivni pregovori

Poštujemo pravo svojih zaposlenika da se pridruže sindikatu, osnuju ga ili se pridruže sindikatu bez straha od protumjera, zastrašivanja ili zlostavljanja. U slučaju kad zaposlenike predstavlja priznati sindikat, nastojimo postići konstruktivni dijalog s njegovim demokratski izabranim predstavnicima. S tim predstavnicima pregovaramo u dobroj namjeri.

Sigurno i zdravo radno okružje

Osiguravamo sigurno i zdravo radno okružje te postupamo u skladu sa sigurnosnim i zdravstvenim propisima, uredbama i unutarnjim odredbama koji su na snazi. Nastojimo održati poticajno radno okružje smanjujući rizik od nezgoda, povreda i izlaganja zdravstvenim rizicima.

Nastojimo se povezati sa svojim zaposlenicima radi neprestanoga poboljšanja sigurnosnih i zdravstvenih uvjeta na radnome mjestu, uključujući uočavanje opasnosti i sanaciju zdravstvenih i sigurnosnih problema.

Članica Skupine Coca-Cola Hellenic

Armenia • Austria • Belarus • Bosnia & Herzegovina • Bulgaria • Croatia • Cyprus • Czech Republic • Estonia • FYROM • Greece • Hungary • Ireland • Italy • Latvia • Lithuania • Moldova • Montenegro • Nigeria • Northern Ireland • Poland • Romania • Russia • Serbia • Slovakia • Slovenia • Switzerland • Ukraine



**Coca-Cola HBC
Adria**

Sigurnost na radu

Nastojimo održati radno okruženje bez nasilja, zlostavljanja, zastrašivanja i ostalih opasnih i narušavajućih uvjeta koje su posljedica unutarnjih i vanjskih prijetnji.

Omogućili smo odgovarajuću zaštitu sigurnosti zaposlenika te je nastojimo održati poštujući privatnost i dostojanstvo svojih zaposlenika.

Ropstvo, prisilni rad i trgovanje ljudima

Zabranjeno je zadržavanje bilo koje osobe protiv njezine volje i u robovlasničkim uvjetima te svaki oblik prisilnoga, dužničkoga ili obveznoga rada te povezanost s trgovinom ljudima.

Izrabljivanje djece

Poslujemo u skladu sa svim lokalnim zakonima o najnižoj dobnoj granici za zaposlenje propisanoj Poveljom 138 Međunarodne organizacije rada. Zabranjeno je zapošljavanje osoba mlađih od 18 godina na radna mjesta koja uključuju opasan rad, kako je propisano Poveljom 182 Međunarodne organizacije rada.

Radno vrijeme, naknada za rad i povlastice

Našim zaposlenicima osiguravamo naknadu za rad koja je konkurentna unutar industrije i na lokalnome tržištu rada.

Poslujemo u potpunome skladu s primjenjivim zakonima o plaći, radnome vremenu, prekovremenim satima i povlasticama.

Smjernice i izvješćivanje za zaposlenike

Nastojimo stvoriti radno okruženje u kojemu se cijeni i vrednuje otvorena i iskrena komunikacija među zaposlenicima. U svojem poslovanju postupamo u skladu s mjerodavnim zakonima o radu i zapošljavanju.

Ako vjerujete da postoji nerazmjer između jezika ove Politike i zakona, običaja i prakse vašega radnog mjesta, ako imate pitanja o Politici ili želite prijaviti njezino moguće kršenje, svoja pitanja i dvojbe možete izraziti putem postojećih mehanizama koji na sve načine štite povjerljivost. Pitanja ili moguća kršenja možete prijaviti vodstvu, Odjelu za ljudske potencijale ili Odjelu za pravne poslove. Možete također prijaviti sva kršenja ove Politike putem linije za etično poslovanje i usklađenost *Progovorite s povjerenjem!*, koja vam, ako

Članica Skupine Coca-Cola Hellenic

Armenia • Austria • Belarus • Bosnia & Herzegovina • Bulgaria • Croatia • Cyprus • Czech Republic • Estonia • FYROM • Greece • Hungary • Ireland • Italy • Latvia
Lithuania • Moldova • Montenegro • Nigeria • Northern Ireland • Poland • Romania • Russia • Serbia • Slovakia • Slovenia • Switzerland • Ukraine



Coca-Cola HBC
Adria

to želite, omogućuje anonimnu prijavu. Tvrtka Coca-Cola HBC Hrvatska nastoji istražiti, provjeriti i odgovoriti na dvojbe svojih zaposlenika te poduzeti sve potrebne mjere ako je riječ o kršenju odredaba ove Politike.

Tvrtka zadržava pravo da ovu Politiku po potrebi izmijeni.

Za više detalja posjetite: www.coca-colahellenic.hr