

## Smjernice za dobavljače

Kao poslovna organizacija koja se u svojem poslovanju vodi etičkim načelima, tvrtka Coca-Cola HBC AG, uključujući i njezine podružnice (zajedno: Coca-Cola HBC ili Tvrtka), strogo vodi računa o tome da svojim poslovanjem ni na koji način ne pridonosi kršenju ljudskih prava bilo izravnim bilo neizravnim putem. Naime, svojim utjecajem unutar Tvrtke nastojimo osigurati da naši zaposlenici u potpunosti razumiju predanost Tvrtke zaštiti ljudskih prava te njihovih prava i odgovornosti.

Poslovni suradnici naše Tvrtke u zemljama u kojima poslujemo znaju da smo predani upravljanju poslovanjem u skladu s posebnim skupom vrijednosti koje dosljedno primjenjujemo, a koje obuhvaćaju najviše standarde kvalitete, integriteta, transparentnosti i izvrsnosti. Poštujemo jedinstvene običaje i kulturu svih zajednica u kojima djelujemo. Shodno tome, pri odabiru dobavljača s kojima namjeravamo zasnovati poslovni odnos usmjereni smo na one koji djeluju u skladu sa sličnim vrijednostima i slijede načela etičnog poslovanja. U odnosima s dobavljačima nastojimo postupati na način na koji očekujemo da i oni postupaju u odnosima s nama.

U okviru stalnih napora koje ulažemo u razvoj i jačanje odnosa s dobavljačima usvojili smo ove „Smjernice za dobavljače“ (dalje u tekstu: Smjernice) koje ćemo primjenjivati u odnosima s našim izravnim dobavljačima (dalje u tekstu: dobavljači). Ove Smjernice temelje se na našem uvjerenju da je postupanje u skladu s vrijednostima „dobrog korporativnog građanina“ bitan preduvjet za dugoročni poslovni uspjeh naše Tvrtke. Zato je iznimno važno da ih slijedimo u svim svojim odnosima i aktivnostima na tržištu, u radnom okruženju te u zajednicama u kojima djelujemo i našem okruženju.

Rado ćemo surađivati s dobavljačima kako bismo osigurali razumijevanje zahtjeva utvrđenih ovim Smjernicama, kao i usklađenost s njima.

### Odnos sa zaposlenicima na radnom mjestu

U skladu s našom predanošću zaštiti ljudskih prava na radnom mjestu, u odnosima sa svojim zaposlenicima Coca-Cola HBC postupa pošteno i pravedno. Pritom nastojimo:

1. uspostaviti čvrst i izravan odnos sa zaposlenicima omogućivanjem otvorene i iskrene komunikacije
2. osigurati da se prema svim zaposlenicima ophodi pošteno, na dostojanstven način i s poštovanjem
3. pridržavati se svih primjenjivih lokalnih zakona o radu, što uključuje i one kojima se uređuju radni uvjeti, odnosno radno vrijeme, fizički i psihosocijalni uvjeti u radnom okruženju (tj. mentalno zdravlje itd.), plaća, nadnice, povlastice, zaštita od diskriminacije i pravo na zastupanje putem trećih osoba
4. poštovati i cijeniti različitost u najširem smislu tog pojma
5. razviti osjećaj vlastite odgovornosti za postizanje rezultata na najvišim razinama
6. nagrađivati zaposlenike u skladu s postignutim rezultatima
7. omogućiti zaposlenicima osobni i profesionalan razvoj te
8. zajedno s našim zaposlenicima osigurati sigurno radno okruženje.

Od dobavljača očekujemo da se u svojem poslovanju pridržavaju svih primjenjivih zakona, relevantnih standarda i načela koja su na snazi u zemljama u kojima posluju.

### Radno okruženje

Od dobavljača očekujemo da svoje zaposlenike i poslovne suradnike ne procjenjuju na temelju njihovih fizičkih i/ili osobnih obilježja ili uvjerenja, nego na osnovi njihove sposobnosti da izvršavaju radne zadaće te na taj način potvrde da poštuju načelo poštovanja različitosti, odnosno sprječavanja diskriminacije na osnovi rase pripadnosti, boje kože, spola, dobi, vjerskih ili političkih uvjerenja, nacionalnosti ili seksualne orijentacije.

### **Zdravlje i sigurnost**

Od dobavljača očekujemo da svojim zaposlenicima i drugim osobama osiguraju sigurno radno okruženje, odnosno da su usvojili odgovarajuće politike i uspostavili odgovarajuće procedure kojima se rizik nastanka nesreća i ozljeda, kao i izloženost zdravstvenim rizicima smanjuje na najmanju moguću mjeru.

### **Zapošljavanje djece; iskorištavanje i zlostavljanje radne snage**

Od dobavljača očekujemo da ne zapošljavaju osobe mlađe od propisane najniže dobi za zaposlenje te da ni u kojem segmentu svojeg poslovanja ne dopuštaju fizičko iskorištavanje ili zlostavljanje radne snage, kao ni bilo koji drugi oblik iskorištavanja ili zlostavljanja radnika.

### **Zabrana ropstva, prisilnog rada i trgovanja ljudima**

Od dobavljača očekujemo da ne drže nijednu osobu u ropstvu ili na prisilnom radu, odnosno da u svojem poslovanju ne pribjegavaju takvim oblicima rada te da ne sudjeluju ni u kojem obliku trgovanja ljudima.

### **Plaće i nadnice, bonusi i povlastice**

Od dobavljača očekujemo da svoje zaposlenike nagrađuju pošteno i pravedno, odnosno da im osiguraju primitke koji su konkurentni onima koje osiguravaju druga poduzeća u relevantnom sektoru u skladu s primjenjivim nacionalnim zakonima i lokalnim propisima kojima se uređuju primitci i radno vrijeme radnika te da svojim zaposlenicima omoguće prilike za razvoj vještina i sposobnosti. Od dobavljača očekujemo i da se pridržavaju načela ravnopravnog nagrađivanja muških i ženskih zaposlenika za jednakovrijedan posao.

### **Treće osobe**

Ako su zaposlenici dobavljača na zakonit način donijeli odluku o tome da ih zastupa neka treća osoba, od dobavljača očekujemo da prihvate takvu treću osobu te da s njom surađuju u dobroj vjeri, kao i da svoje radnike ne osuđuju i ne kažnjavaju zbog ostvarivanja njihova zakonom propisanog prava na sudjelovanje u radu sindikata.

### **Pravo na utemeljenje i članstvo u udrugama radnika te kolektivno pregovaranje**

Od dobavljača očekujemo da, u skladu s primjenjivim nacionalnim i lokalnim zakonima i propisima, poštuju pravo svojih zaposlenika na utemeljenje udruge radnika, odnosno sindikata, kao i na odluku o članstvu, odnosno pristupanju ili nepristupanju takvoj udruzi, bez straha od kažnjavanja, zastrašivanja ili zlostavljanja. Ako interese zaposlenika zastupa sindikat koji je utemeljen i djeluje u skladu sa zakonom, dobavljač je obvezan uspostaviti i održavati konstruktivan dijalog s predstavnicima tog sindikata imenovanim prema slobodnom odabiru članova te pregovarati s njima u dobroj vjeri.

### **Prakse u vezi sa zaštitom okoliša**

Od dobavljača očekujemo da svoje poslovne aktivnosti obavljaju na način kojim se pridonosi zaštiti i očuvanju okoliša, što, u najmanju ruku podrazumijeva da se u svojem poslovanju pridržavaju svih primjenjivih zakona, pravila i propisa o zaštiti okoliša koja su na snazi u zemljama u kojima posluju.

Dobavljače također potičemo da svjesno i aktivno pridonose smanjenju emisija stakleničkih plinova te da za obavljanje svojih poslovnih aktivnosti nabavljaju ili proizvode i troše energiju dobivenu iz obnovljivih izvora (npr. energiju vode, vjetra odnosno sunca, geotermalnu energiju, energiju biomase). Dobavljače potičemo i na poduzimanje mjera kojima se pridonosi učinkovitom iskorištavanju energije, odnosno na smanjenje nepotrebnog trošenja/gubitka energije ili unaprjeđenje opreme u svrhu osiguranja manje potrošnje energije.



## Coca-Cola Hellenic Bottling Company

Od dobavljača se usto očekuje i da posluju na način kojim se sprječava onečišćenje te da usvoje i aktivno primjenjuju odgovarajuće prakse upravljanja otpadom i osiguraju bolju iskoristivost svih resursa povezanih s njihovim poslovnim aktivnostima i proizvodima tijekom njihova cijelog životnog vijeka.

Politika zaštite okoliša tvrtke Coca-Cola HBC: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/environmental-policy>.

### Očuvanje bioraznolikosti, sprječavanje deforestacije i zaštita tla

Kad god je to moguće, dobavljači su obvezni izbjegavati ili barem smanjiti svoj doprinos narušavanju bioraznolikosti i deforestaciji na najmanju moguću mjeru, promicati zaštitu prirodnih staništa te primjenjivati prakse upravljanja tлом kojima se nastoje spriječiti gubitak hranjivih tvari, erozija i onečišćenje tla.

Od dobavljača se očekuje da traže prilike i načine na koje pri obavljanju svojih poslovnih aktivnosti mogu pridonijeti očuvanju bioraznolikosti.

Ako se proizvodni pogoni dobavljača nalaze unutar ili blizu područja koja su od ključne važnosti za očuvanje bioraznolikosti i održanje funkcija ekosustava, dobavljač je obvezan poduzeti sve razumne mjere kako bi izbjegao štetan učinak na bioraznolikost ili ekosustav, odnosno kako bi obnovio narušenu bioraznolikost i ekosustave. Više informacija dostupno je u Izjavi o zaštiti bioraznolikosti objavljenoj na našim javnim mrežnim stranicama:

Izjava o zaštiti bioraznolikosti tvrtke Coca-Cola HBC: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/biodiversity-statement>.

### Sukobi interesa

Od zaposlenika tvrtke Coca-Cola HBC očekuje se da uvijek odabiru one dobavljače, odnosno da transakcije obavljaju s onim dobavljačima (uključujući i fizičke i pravne osobe) koji s Tvrtkom već posluju ili namjeravaju poslovati na potpuno jasan, izravan i pošten način, i to na temelju njihove uspješnosti u poslovanju i kvalitete proizvoda/usluga koje pružaju. Zaposlenici su obvezni voditi računa i o tome da poslovanje s dobavljačima koje odaberu ne uključuje davanje posebnih povlastica ni tim dobavljačima izravno ni njihovim prijateljima ili članovima obitelji. Sukladno tome, zaposlenici ne smiju ni s kojim dobavljačem imati odnos financijske ili neke druge prirode koji bi mogao biti u suprotnosti s obvezom zaposlenika da djeluje u najboljem interesu tvrtke Coca-Cola HBC ili ostavljati takav dojam. Dobavljači, na primjer, ne bi smjeli angažirati ili po nekoj drugoj osnovi vršiti plaćanja zaposleniku tvrtke Coca-Cola HBC dokle god je u tijeku bilo kakva transakcija između njih i Tvrtke. Prijateljstva izvan redovitog poslovanja neizbježna su i stoga prihvatljiva, no dobavljači u tom slučaju moraju voditi računa o tome da svoje osobne odnose sa zaposlenicima tvrtke Coca-Cola HBC ne smiju iskoristavati kako bi vršili utjecaj na njihove poslovne odluke. Ako je dobavljač u rodbinskoj vezi (supružnik, roditelj, brat ili sestra, dijete, unuk/a, roditelj supružnika ili partner/ica) ili u nekom drugom odnosu sa zaposlenikom tvrtke Coca-Cola HBC koji se može protumačiti kao sukob interesa, dobavljač o toj činjenici mora obavijestiti tvrtku Coca-Cola HBC.

### Darovi, ručkovi i zabava

Zaposlenicima tvrtke Coca-Cola HBC zabranjeno je od dobavljača primati bilo kakve darove za koje se smatra da nadilaze okvire poslovnog gostoprimstva koje se u određenim uvjetima smatra opravdanim i primjerenim. Uobičajeni pozivi na ručak ili večeru te mali znakovi pažnje u većini slučajeva smatraju se prihvatljivima, no zaposlenicima tvrtke Coca-Cola HBC nije dopušteno dobavljačima davati skupe ili raskošne darove, kao ni pozivati ih na skupe ručkove, večere ili zabavna događanja ako bi se na taj način mogao steći dojam o pokušaju neprimjerenog utjecanja na njih. Darovi u novcu ili novčanim ekvivalentima, kao što su npr. darovne kartice, nikad nisu dopušteni. Svi darovi koje dajemo, kao i pozivi na zabavna događanja, moraju biti motivirani legitimnim poslovnim interesima Tvrtke te razumni i primjereni s obzirom na okolnosti. Od naših zaposlenika ujedno se očekuje da u svakom trenutku vode računa i o pravilima po pitanju poslovnog gostoprimstva koja primjenjuju dobavljači.

### Poslovna i finansijska evidencija

I dobavljač i Coca-Cola HBC obvezni su voditi točnu evidenciju o svim pitanjima koja se odnose na njihovu poslovnu suradnju, što uključuje pravilnu i točnu evidenciju svih izdataka i plaćanja. Ako dobavljač Tvrtki dostavi račun na kojem navodi iznos za vremenski angažman zaposlenika dobavljača, podaci o utrošenom vremenu u tom slučaju moraju biti sveobuhvatni i točni. Dobavljači ne bi smjeli kasniti s dostavom računa ili na drugi način dovesti do toga da se izdaci moraju prenijeti u drugo obračunsko razdoblje.

### Podmičivanje i drugi oblici korupcije

Coca-Cola HBC primjenjuje načelo nulte tolerancije za podmičivanje i druge oblike korupcije. Dobavljači koji djeluju u ime tvrtke Coca-Cola HBC obvezni su pridržavati se svih primjenjivih zakona o sprječavanju podmičivanja i drugih oblika korupcije kojima se propisuje zabrana podmičivanja državnih dužnosnika ili privatnih osoba. Dobavljači su obvezni pridržavati se i odredbi Kodeksa poslovnog ponašanja i Politike sprječavanja korupcije tvrtke Coca-Cola HBC budući da se ti dokumenti odnose na poslovanje s trećim stranama. Navedeni dokumenti dostupni su na mrežnim stranicama tvrtke Coca-Cola HBC:

Kodeks poslovnog ponašanja tvrtke Coca-Cola HBC: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/code-of-business-conduct>

Politika sprječavanja korupcije tvrtke Coca-Cola HBC: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/anti-bribery-policy>.

Pri obavljanju transakcija s tvrtkom Coca-Cola HBC u svojstvu dobavljača ili drugih transakcija koje na bilo koji drugi način uključuju Tvrtku dobavljači ne smiju, ni izravno ni neizravno, državnim dužnosnicima, djelatnicima javnih poduzeća ili političkim strankama davati nikakvu vrijednost u svrhu ostvarivanja neopravdane ili nezakonite povlastice ili prednosti. Dobavljači su obvezni voditi pismenu evidenciju o svim plaćanjima (što uključuje sve darove, ručkove i večere, pozive na zabavna događanja i druge oblike vrijednosti) koja provode u ime tvrtke Coca-Cola HBC ili uporabom sredstava dobivenih od tvrtke Coca-Cola HBC. Na zahtjev tvrtke Coca-Cola HBC dobavljač joj je obvezan dostaviti primjerak takve pismene evidencije. Prije angažiranja trećih strana za suradnju s državnim dužnosnicima u ime tvrtke Coca-Cola HBC Tvrtka provodi dubinsku analizu takvih trećih strana u svrhu sprječavanja podmičivanja i drugih oblika korupcije. Dobavljač je obvezan bez odgode dostaviti sve podatke i informacije koje tvrtka Coca-Cola HBC može zatražiti u svrhu provedbe dubinske analize u svrhu sprječavanja podmičivanja i drugih oblika korupcije.

### Zaštita povjerljivosti informacija

Od dobavljača se očekuje da vode računa o tome da u kontekstu njihove poslovne suradnje s tvrtkom Coca-Cola HBC ne nastane nijedan događaj ili okolnost koja bi mogla dovesti do kršenja obveze čuvanja povjerljivosti informacija od strane dobavljača u odnosu na neku treću stranu, odnosno koja bi mogla rezultirati kršenjem bilo kojeg zakona kojim se zabranjuje neovlaštena uporaba povjerljivih informacija, stručnog znanja ili intelektualnog vlasništva bilo koje osobe. Svi podaci i informacije koje dobavljač dobije od tvrtke Coca-Cola HBC koje nisu javno poznate smatrat će se povjerljivima. Dobavljač ih stoga smije upotrebljavati samo u svrhe u koje su mu pružene te ih ne smije otkrivati trećim stranama.

### Zakon o zaštiti tržišnog natjecanja i protumonopolska pravila

Od dobavljača se očekuje da na tržištima diljem svijeta djeluju pošteno i da se pridržavaju svih zakona o zaštiti tržišnog natjecanja i protumonopolskih pravila koji su primjenjivi na njihovo poslovanje i njihov poslovni odnos s tvrtkom Coca-Cola HBC. Točnije, od dobavljača se očekuje da ne sudjeluju u nezakonitim aktivnostima kojima se ograničava tržišno natjecanje te da izbjegavaju sve radnje koje bi, izravno bilo neizravno, mogle rezultirati nezakonitim sporazumima između konkurenata, npr. namještanjem cijena ili manipuliranjem ponudama na natječajima.

## Društveno odgovoran marketing

Naše robne marke treba oglašavati i stavljati na tržište na društveno odgovoran način, a dobavljači koje angažiramo za poslove marketinga i promidžbe naših proizvoda, npr. agencije za oglašavanje i agencije za digitalni marketing, moraju biti dobro upoznati s načelima društveno odgovornog marketinga definiranim u relevantnim politikama koje tvrtka Coca-Cola HBC primjenjuje u odnosu na vlastite robne marke te na druge robne marke koje punimo ili distribuiramo u ime njihovih vlasnika. Takvi dobavljači obvezni su osigurati i da njihovi zaposlenici ili treće strane koje angažiraju za pružanje relevantnih usluga također budu upoznati s odredbama naših politika o društveno odgovornom marketingu te da ih se pridržavaju.

## Zaštita povjerljivih informacija i osobnih podataka

Od dobavljača se očekuje da čuvaju povjerljive informacije tvrtke Coca-Cola HBC. Dobavljači kojima je u okviru njihova poslovnog odnosa s Tvrtkom omogućen pristup povjerljivim informacijama ne smiju te informacije otkrivati drugima bez odobrenja tvrtke Coca-Cola HBC. Dobavljači ne smiju trgovati vrijednosnim papirima na temelju povjerljivih informacija dobivenih od tvrtke Coca-Cola HBC ni poticati druge da to čine. Ako dobavljač smatra da mu je pristup povjerljivim informacijama tvrtke Coca-Cola HBC omogućen na temelju pogreške, od njega se očekuje da o tome odmah obavijestiti relevantnu osobu za kontakt Tvrtke, kao i da informacije dobivene zbog pogreške ne širi dalje.

Dobavljači također ne bi smjeli zaposlenicima tvrtke Coca-Cola HBC otkrivati informacije koje se tiču drugih poduzeća ako su na temelju ugovora ili zakona obvezni čuvati takve informacije.

Dobavljači su obvezni pridržavati se primjenjivih zakona o zaštiti podataka, uključujući Opću uredbu o zaštiti podataka Europske unije (GDPR).

## Prijavljivanje neprimjerenog postupanja

Ako smatra da je zaposlenik tvrtke Coca-Cola HBC ili neka druga osoba koja djeluje u ime Tvrtke počinila nezakonito ili neko drugo neprimjereno djelo, dobavljač o tome treba obavijestiti Tvrtku. Željeli bismo ujedno potaknuti sve svoje dobavljače da nam se slobodno obrate u vezi sa svim pitanjima koja se tiču usklađenosti ili etičnog poslovanja povezanog s našom Tvrtkom. Prijave i pitanja dobavljača shvaćamo ozbiljno i rješavamo na odgovarajući način. Sve sumnje i druga pitanja treba najprije prijaviti voditelju odjela upravljanja ljudskim resursima ili praćenja usklađenosti tvrtke Coca-Cola HBC na adresu: [compliance@cchellenic.com](mailto:compliance@cchellenic.com), a u tu svrhu možete se koristiti i našim kanalom „Speak Up!“ dostupnim na: [www.coca-colahellenic.ethicspoint.com](http://www.coca-colahellenic.ethicspoint.com). Svojim zaposlenicima nećemo tolerirati osuđivanje dobavljača koji nam prijave svoje sumnje ili pomognu u istrazi prijavljenog neprimjerenog postupanja.

## Međunarodne sankcije

Od dobavljača očekujemo da se pridržavaju Politike o sankcijama i Politike o izuzećima tvrtke Coca-Cola HBC koje su dostupne na mrežnim stranicama naše Tvrtke: <http://www.coca-colahellenic.com>, odnosno svih primjenjivih sankcija, embarga, ograničenja trgovine ili drugih sličnih ili povezanih zahtjeva koje je propisalo i/ili koje provodi Ministarstvo vanjskih poslova odnosno Ministarstvo financija SAD-a, kao i svih primjenjivih sankcija ili mjera ograničavanja koje su propisali Vijeće sigurnosti Ujedinjenih naroda, Europska unija, Švicarska ili bilo koja država članica Europske unije ili bilo koje drugo državno tijelo u čijoj nadležnosti posluju tvrtka Coca-Cola HBC, dobavljač ili bilo koje povezano društvo.

## Usklađenost s primjenjivim zakonima i standardima

U pogledu svojeg poslovanja dobavljači tvrtke Coca-Cola HBC moraju ispunjavati sljedeće **minimalne standarde**:

<b>Zakoni i propisi</b>	Prilikom proizvodnje i distribucije vlastitih proizvoda te pružanja usluga tvrtki Coca-Cola HBC dobavljač je obavezan postupati u skladu sa svim primjenjivim zakonima, propisima i zahtjevima.
<b>Zapošljavanje djece</b>	Dobavljač ne smije zapošljavati djecu u skladu s najnižom dobi za zaposlenje propisanom lokalnim zakonom.
<b>Zabrana ropstva, prisilnog rada i trgovanja ljudima</b>	Dobavljač nijednu osobu ne smije držati u ropstvu ili na prisilnom radu, kao ni sudjelovati u bilo kojem obliku trgovanja ljudima. Dobavljač ne smije radnicima nametati obveze plaćanja naknada za osiguranje zaposlenja ili radnog mjesta ni obvezu nadoknade troškova koje je pretrpio u postupku zapošljavanja.
<b>Iskorištavanje i zlostavljanje radne snage</b>	Dobavljač ne smije fizički ni na bilo koji drugi način iskorištavati ili zlostavljati radnu snagu.
<b>Treće osobe</b>	Dobavljač mora poštovati pravo zaposlenika na odluku da ih zastupa neka treća strana (pravo na utemeljenje udruga/sindikata i članstvo u njima) te da kolektivno pregovaraju u skladu s primjenjivim zakonima (kolektivno pregovaranje). Dobavljač je obavezan postupati u skladu sa svim primjenjivim lokalnim i nacionalnim zakonima i propisima kojima se uređuje pravo na utemeljenje i članstvo u udrugama te kolektivno pregovaranje.
<b>Plaće i nadnice, bonusi i povlastice</b>	Plaće i nadnice odnosno bonusi i povlastice koje dobavljač isplaćuje svojim zaposlenicima moraju biti u skladu s važećim zakonima.
<b>Radno vrijeme i prekovremeni sati</b>	Radni uvjeti, što uključuje radno vrijeme i prekovremene sate te fizičko i psihosocijalno opterećenje, moraju biti u skladu s primjenjivim zakonima.
<b>Zdravlje i sigurnost</b>	Uvjeti rada moraju biti u skladu s primjenjivim zakonima.
<b>Zaštita okoliša</b>	Dobavljač je obavezan svoje poslovne aktivnosti obavljati u skladu s primjenjivim zakonima o zaštiti okoliša.
<b>Sukobi interesa</b>	Zaposlenici i dobavljači tvrtke Coca-Cola HBC trebaju nastojati izbjegavati situacije u kojima može doći do sukoba interesa.
<b>Poslovna i financijska evidencija</b>	Dobavljač je obavezan pridržavati se svih primjenjivih zakonskih odredbi u vezi vođenja financijske evidencije i izvještavanja.
<b>Podmićivanje i drugi oblici korupcije</b>	Dobavljač je obavezan pridržavati se odredbi svih primjenjivih zakona o sprječavanju podmićivanja i drugih oblika korupcije te u svojem poslovanju ne smije pribjegavati podmićivanju ni drugim prijevarnim praksama.
<b>Zakoni o zaštiti tržišnog natjecanja</b>	Od dobavljača se očekuje da postupa u skladu sa svim važećim relevantnim zakonima o zaštiti tržišnog natjecanja i protumonopolskim pravilima primjenjivima na njihovo poslovanje i poslovni odnos s tvrtkom Coca-Cola HBC.
<b>Zaštita povjerljivih informacija i osobnih podataka</b>	Dobavljač je obavezan čuvati sve informacije dobivene od tvrtke Coca-Cola HBC i trećih strana koje nisu javno dostupne. Dobavljač je također obavezan postupati u skladu sa svim primjenjivim zakonima o zaštiti podataka, naročito Uredbom o zaštiti osobnih podataka Europske unije (GDPR).
<b>Sankcije</b>	Dobavljač je obavezan poštovati važeće međunarodne sankcije.
<b>Bioraznolikost i deforestacija</b>	Dobavljač je obavezan postupati u skladu s primjenjivim zakonima u vezi s očuvanjem bioraznolikosti i europskom regulativom u području sprječavanja deforestacije.

### **Dokazivanje usklađenosti**

Na zahtjev tvrtke Coca-Cola HBC dobavljač mora moći dokazati usklađenost s ovim Smjernicama za dobavljače.

U slučaju da su na osnovi osam temeljnih konvencija Međunarodne organizacije rada (dalje u tekstu: MOR) utvrđeni viši standardi u usporedbi s onima koje propisuju lokalni zakoni, dobavljač je obvezan primjenjivati takve više standarde koje je propisao MOR. Relevantni minimalni standardi čine dio svih sporazuma koje Coca-Cola HBC sklapa sa svojim izravnim dobavljačima. Od dobavljača stoga očekujemo da uspostave i provode odgovarajuće interne poslovne procese u svrhu osiguranja usklađenosti s ovim Smjernicama. U pogledu praćenja usklađenosti surađujemo s tvrtkom The Coca-Cola Company koja se redovito koristi uslugama neovisnih trećih strana za procjenu usklađenosti dobavljača s ovim Smjernicama. Takva procjena uključuje povjerljive razgovore sa zaposlenicima i ugovornim izvršiteljima na terenu. Ako se utvrdi da se dobavljač ne pridržava bilo kojeg aspekta zahtjeva propisanih ovim Smjernicama, od njega se očekuje da poduzme odgovarajuće korektivne mjere. Tvrtka Coca-Cola HBC zadržava pravo na raskid ugovora s dobavljačem koji nije sposoban dokazati usklađenost sa zahtjevima propisanim ovim Smjernicama.

\*\*\*

**Izdanje: svibanj 2023.**