



Politika

LJUDSKIH PRAVA

MI ISPORUČUJEMO ODRŽIVO.

Radimo ono što je ispravno, a ne ono što je lako te se vodimo integritetom i uvijek u skladu s našim etičkim načelima.

Djelujemo s ciljem, uzimajući u obzir okoliš, zajednicu i naš planet.

Poštivanje ljudskih prava temelj je održivosti Coca-Cola HBC i zajednica u kojima poslujemo.

U našoj kompaniji predani smo osiguravanju da se ljudi tretiraju s dostojanstvom i poštovanjem.



Politika ljudskih prava Coca-Cola HBC predana je međunarodnim načelima ljudskih prava obuhvaćenima u Općoj deklaraciji o ljudskim pravima Ujedinjenih naroda, Deklaraciji Međunarodne organizacije rada o temeljnim načelima i pravima na radu, Globalnom dogovoru Ujedinjenih naroda i Vodećim načelima Ujedinjenih naroda o poslovanju i ljudskim pravima.

Politika ljudskih prava primjenjuje se na Coca-Cola HBC, subjekte koje posjeduje, subjekte u kojima ima većinski udio i objekte kojima upravlja. Kompanija je predana pridržavanju načela u ovoj politici. Naš vodič za dobavljače primjenjuje se na naše dobavljače i usklađen je s očekivanjima i obvezama iz ove politike.

SADRŽAJ:

- Poštivanje ljudskih prava
- Angažman zajednice i dionika
- Ranljivi pojedinci i zajednice
- Vrijednost raznolikosti i jednakih mogućnosti
- Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje
- Sigurno i zdravo radno mjesto
- Sigurnost na radnom mjestu
- Ropstvo, prisilni rad i trgovina ljudima
- Dječji rad
- Vlasništvo nad zemljištem, vodni resursi i utjecaji na okoliš
- Radno vrijeme, plaće i beneficije

Poštivanje ljudskih prava

Coca-Cola HBC poštuje ljudska prava. Predani smo identificiranju, sprječavanju i ublažavanju bilo kakvih negativnih utjecaja na ljudska prava u vezi s našim poslovnim aktivnostima putem dubinskih analiza ljudskih prava i preventivnih postupaka usklađenosti.

Angažman zajednice i dionika

Prepoznavamo naš utjecaj na zajednice u kojima poslujemo. Predani smo uključivanju dionika u tim zajednicama kako bismo osigurali da slušamo, učimo od njih i uzimamo u obzir njihova mišljenja dok obavljamo svoje poslovanje.

Gdje je to prikladno, predani smo dijalogu s dionicima o pitanjima ljudskih prava koja su povezana s našim poslovanjem. Vjerujemo da se lokalna pitanja najbolje rješavaju na lokalnoj razini. Također smo predani stvaranju ekonomskih mogućnosti i poticanju dobre volje u zajednicama u kojima poslujemo kroz lokalno relevantne inicijative.

Ranljivi pojedinci i zajednice

Predani smo poštivanju ljudskih prava svih pojedinaca bez obzira na rasu, spol, rodni identitet, boju, nacionalno ili socijalno podrijetlo, religiju, dob, invaliditet, seksualnu orijentaciju, političko mišljenje, onih koji mogu biti u povećanom riziku od postajanja ranjivim ili marginaliziranim, uključujući, ali ne ograničavajući se na migrante, autohtone ljude, izbjeglice, manjine, ako su pogođeni našim aktivnostima ili poslovnim odnosima.

Poštujemo osnovna ljudska prava utvrđena nacionalnim zakonima i Općom deklaracijom o ljudskim pravima Ujedinjenih naroda te Poveljom o ljudskim pravima.



Vrijednost raznolikosti i jednakih mogućnosti

Cijenimo raznolikost naših ljudi i njihov doprinos. Imamo dugogodišnju obvezu jednakih mogućnosti i ne prihvaćamo diskriminaciju i uznemiravanje.

Coca-Cola HBC je poslodavac jednakih mogućnosti, i predani smo održavanju inkluzivnih radnih mjesta koja su slobodna od diskriminacije ili uznemiravanja na temelju rase, spola, rodnog identiteta, boje, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, religije, dobi, invaliditeta, seksualne orijentacije, političkog mišljenja ili bilo kojeg drugog statusa zaštićenog primjenjivim zakonom.

Osnova za regrutaciju, zapošljavanje, postavljanje na radno mjesto, obuku, naknade i napredovanje u Kompaniji je kvalifikacija, radni učinak, vještine i iskustvo. Predani smo unapređenju jednakosti i jednake naknade.

Bez obzira na osobne karakteristike ili status, Kompanija ne tolerira nepoštivanje ili neprikladno ponašanje, nepošteno postupanje ili odmazdu bilo koje vrste. Uznemiravanje je neprihvatljivo na radnom mjestu i u bilo kojim radnim okolnostima izvan radnog mjesta. Ova načela ne primjenjuju se samo na zaposlenike Kompanije, već i na poslovne partnere s kojima surađujemo. Za više detalja pogledajte našu Politiku uključivanja i raznolikosti i Politiku protiv uznemiravanja.

Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

Poštujemo pravo naših zaposlenika da se pridruže, formiraju ili ne pridruže sindikatu bez straha od odmazde, zastrašivanja ili uznemiravanja. Gdje su zaposlenici zastupani od strane pravno priznatog sindikata, predani smo uspostavljanju konstruktivnog dijaloga s njihovim slobodno izabranim predstavnicima. Predani smo pregovaranju u dobroj vjeri s takvim predstavnicima.



Sigurno i zdravo radno mjesto

Osiguravamo sigurno i zdravo radno mjesto i pridržavamo se primjenjivih zakona, propisa i unutarnjih zahtjeva o sigurnosti i zdravlju.

Predani smo održavanju produktivnog radnog mjesta smanjenjem rizika od nesreća, ozljeda i izloženosti zdravstvenim rizicima. Predani smo uključivanju naših zaposlenika u kontinuirano poboljšanje zdravlja i sigurnosti na našim radnim mjestima, uključujući identifikaciju opasnosti i rješavanje pitanja zdravlja i sigurnosti.

Sigurnost na radnom mjestu

Predani smo održavanju radnog mjesta koje je slobodno od nasilja, uznemiravanja, zastrašivanja i drugih nesigurnih ili ometajućih uvjeta zbog unutarnjih i vanjskih prijetnji. Osiguranje za zaposlenike pruža se prema potrebi i održavat će se s poštovanjem prema privatnosti i dostojanstvu zaposlenika.

Ropstvo, prisilni rad i trgovina ljudima

Zabranjujemo držanje bilo koje osobe u ropstvu ili služenju, korištenje svih oblika prisilnog, obveznog ili obveznog rada i sudjelovanje u bilo kojem obliku trgovine ljudima.

Dječji rad

Pridržavamo se svih lokalnih zakona o minimalnoj dobi za zapošljavanje, kao što je navedeno u Konvenciji ILO-a 138. Zabranjujemo zapošljavanje pojedinaca mlađih od 18 godina na radnim mjestima koja zahtijevaju opasan rad, kao što je navedeno u Konvenciji ILO-a 182.



Vlasništvo nad zemljištem, vodni resursi i utjecaji na okoliš

Predani smo osiguravanju minimalnog utjecaja na okoliš, posebno izbjegavajući utjecaje koji također mogu rezultirati povećanim rizikom za ljudska prava kao što je pristup vodi, sanitaciji i čistom okolišu. Kao veliki kupac nekoliko poljoprivrednih proizvoda, nabavljamo naše sastojke putem trećih strana i predani smo kupnji održivo certificiranih usjeva, čime podržavamo i promoviramo zaštitu prava na zemljište lokalnih poljoprivrednika i zajednica.

Radno vrijeme, plaće i beneficije

Isplaćujemo konkurentne plaće zaposlenicima u odnosu na industriju i lokalno tržište rada na temelju kvalifikacija, radnog učinka, vještina i iskustva. Predani smo jednakoj naknadi. Poslujemo u potpunosti u skladu s primjenjivim zakonima o plaćama, radnom vremenu, prekovremenom radu i beneficijama.

Smjernice i izvješćivanje za zaposlenike

Predani smo stvaranju radnih mjesta u kojima su otvorena i iskrena komunikacija među svim zaposlenicima cijenjena i poštovana. Naša politika je slijediti sve primjenjive zakone o radu i zapošljavanju gdje god poslujemo.

Ako vjerujete da postoji sukob između jezika politike i zakona, običaja i praksi mjesta gdje radite, ako imate pitanja o ovoj politici ili ako želite prijaviti potencijalno kršenje ove politike, možete postaviti ta pitanja i iznijeti svoje zabrinutosti putem postojećih procesa, koji nastoje održati povjerljivost. Možete postaviti pitanja ili prijaviti potencijalna kršenja lokalnom menadžmentu, Odjelu za ljudske potencijale, Odjelu za pravne poslove ili Timu za poslovnu otpornost. Alternativno, možete prijaviti bilo kakva potencijalna kršenja ove politike koristeći liniju za etiku i usklađenost Coca-Cola HBC-a, Speak Up! liniju, koja će vam, ako želite, omogućiti da prijavite svoje zabrinutosti anonimno. Coca-Cola HBC je predana istraživanju, rješavanju i odgovaranju na zabrinutosti zaposlenika te poduzimanju odgovarajućih korektivnih mjera kao odgovor na bilo koje kršenje.

Ovu politiku odobrilo je Izvršno vodstvo Coca-Cola HBC-a 19. veljače 2024. i potpisao ju je glavni izvršni direktor. Ova politika će se redovito pregledavati, ažurirati i komunicirati zaposlenicima i relevantnim dionicima.

Glavni izvršni direktor
Zoran Bogdanović

