

## **POLITIKA O IZUZEĆU**

**Coca-Cola**

**Hellenic Bottling Company**



## SADRŽAJ

<b>I. Izjava o politici</b>	<b>2</b>
<b>II. Područje primjene</b>	<b>2</b>
<b>III. Osoba za kontakt za etično poslovanje i sukladnost</b>	<b>2</b>
<b>IV. Pregled politike o sankcijama</b>	<b>3</b>
<b>V. Izuzeće osoba iz EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a</b>	<b>4</b>
<b>VI. Izobrazba</b>	<b>5</b>
<b>VII. Izražavanje zabrinutosti</b>	<b>6</b>
<b>VIII. Nepoštovanje ove politike i kazne</b>	<b>6</b>

## I. Izjava o politici

Tvrtka Coca-Cola Hellenic Bottling Company i njezina ovisna društva (zajedno „CCHBC“ ili „Društvo“) obvezuju se na potpunu sukladnost sa svim zakonima i propisima koji se primjenjuju na vođenje njihova poslovanja, uključujući sve zakone i propise o gospodarskim sankcijama, embarga ili restriktivne mjere („Sankcije“). Politika je Tvrtke da se CCHBC i njezina ovisna društva, kao i njezini zaposlenici, moraju pridržavati svih sankcija koje se na njih primjenjuju i ne smiju se baviti poslovanjem koje bi moglo prekršiti primjenjive sankcije (u ovome dokumentu, upućivanje na „zabranjene transakcije“ znači transakcije koje bi predstavljale kršenje primjenjivih sankcija). Uprava CCHBC-a upućuje sve zaposlenike Tvrtke uključene u međunarodne poslovne transakcije da razumiju osnovne elemente takvih primjenjivih zakona i da ih se uvijek pridržavaju. Sukladnost s ovim primjenjivim zakonima ključna je komponenta ugleda i uspjeha tvrtke.

Tvrtka vrlo ozbiljno shvaća sukladnost s tim zakonima i usvojila je ovu Politiku o izuzeću („Politika“) i druge politike, kao što je Politika o sankcijama. Svi zaposlenici Tvrtke, uključujući sve službenike, direktore i zaposlenike CCHBC-a, kao i zaposlenike bilo kojega subjekta koji Tvrtka kontrolira ili kojim Tvrtka upravlja, mora pregledati ovu Politiku i upoznati se s njom. Najnovija inačica ove Politike dostupna je na intranetu i mrežnome mjestu Tvrtke [www.coca-colahellenic.com](http://www.coca-colahellenic.com).

Kršenje primjenjivih zakona i propisa može dovesti do teških kaznenih i građanskih kazni izrečenih protiv Društva i pojedinaca. Kazne mogu uključivati značajne novčane i zatvorske kazne za pojedince. Nadalje, takva kršenja mogu dovesti do poremećaja u poslovanju Tvrtke i narušavanja njezina ugleda kod dobavljača, kupaca i u široj javnosti. Tvrtka može nametnuti stegovne mjere, uključujući otpuštanje, zaposlenicima koji krše primjenjive zakone ili ovu Politiku.

Svaki zaposlenik koji postane svjestan bilo kakvoga poslovnog odnosa ili transakcije koja bi mogla kršiti bilo koji primjenjivi zakon ili ovu Politiku trebao bi to prijaviti pravniku u relevantnome odjelu za pravne poslove Tvrtke („**Službenik za etično poslovanje i sukladnost**“) što je ranije moguće kako bi dobio daljnje smjernice ili putem naše linije „Progovorite s povjerenjem!“.

Ako imate pitanja o ovoj Politici, molimo vas da se obratite svojem rukovoditelju ili svojem službeniku za etično poslovanje i sukladnost.

---

## II. Područje primjene

Ova se Politika odnosi na **sve** zaposlenike Tvrtke i primjenjuje se na **sve** transakcije koje provode Tvrtka i zaposlenici Tvrtke bilo gdje u svijetu.

**Sukladnost s Politikom obvezna je.** Svi zaposlenici Tvrtke moraju pročitati i razumjeti Politiku. Tvrtka ni pod kojim okolnostima neće odobriti, uključiti se niti tolerirati bilo koju poslovnu praksu koja nije u skladu s ovom Politikom.

---

## III. Osoba za kontakt za etično poslovanje i sukladnost

Odgovor na pitanje kojemu biste se službeniku za etično poslovanje i sukladnost trebali obratiti ovisi o vašemu radnome mjestu:

- Zaposlenici koji obavljaju funkcije na razini neke države: Nacionalni Direktor Odjela za pravne poslove
- Nacionalni Direktor Odjela za pravne poslove i zaposlenici koji obavljaju funkcije na razini Skupine: Voditelj odjela za osiguranje pravne sukladnosti

- Glavni direktori, članovi izvršnoga rukovodećeg tima i glavni izvršni direktor: Glavni savjetnik.

---

#### IV. Pregled politike o sankcijama

Politika Tvrtke o sankcijama (dostupna na intranetu i mrežnome mjestu Tvrtke [www.coca-colahellenic.com](http://www.coca-colahellenic.com)) uključuje sažetak ograničenja sankcija i pregled osoba koje se moraju pridržavati sankcija EU-a, sankcija Švicarske, sankcija UK-a<sup>1</sup> i sankcija SAD-a.<sup>2</sup>

Općenito, protuzakonito je poduzimanje izravnih radnji kojima se krše sankcije. Također je zabranjeno osobama iz EU-a, Švicarske ili UK-a koristiti ovisna društva izvan EU-a, Švicarske ili UK-a kako bi zaobišle obveze koje se primjenjuju na te osobe iz EU-a, Švicarske ili UK-a. Ova je zabrana poznata kao „zaobilaženje“. Na primjer, ako je ovisnomu društvu Tvrtke izvan EU-a bilo dopušteno sklopiti transakciju sa subjektom koji podliježe sankcijama EU-a, smatralo bi se da subjekt Tvrtke u EU-u ili zaposlenici Tvrtke iz EU-a zaobilaze sankcije EU-a ako „*sudjeluju u aktivnostima*“ povezanim s transakcijom čiji je cilj ili učinak bio zaobilaženje sankcija.

Iako se primjeri zabranjenoga „omogućavanja“ prema sankcijama SAD-a navedeni u sljedećemu odlomku na sličan način primjenjuju i na koncept zaobilaženja, u ovome bi primjeru Tvrtki u praksi bilo dopušteno provoditi opće operativne politike ili postupke kako bi se osigurala sukladnost sa sankcijama, ali bi se mijenjanje politike za određenu transakciju radi izbjegavanja primjenjivih sankcija moglo smatrati zaobilaženjem.

Prema sankcijama SAD-a, protuzakonito je „omogućavati“ radnje drugih, čak i radnje osoba koje nisu iz SAD-a, ako bi takve radnje kršile sankcije ako bi ih poduzela osoba iz SAD-a. Zabranjeno omogućavanje osobe iz SAD-a može uključivati, na primjer:

- savjetovanje, pomaganje, odobravanje, ovlašćivanje, podržavanje, upućivanje, posredovanje, financiranje ili donošenje odluka za transakciju koju poduzima osoba izvan SAD-a koja na bilo koji način uključuje cilj sankcija osim aktivnosti čisto službeničke ili izvještajne prirode
- upućivanje na narudžbenice za kupnju osoba izvan SAD-a, zahtjeve za ponude ili slične poslovne prilike koje uključuju cilj sankcija
- mijenjanje operativnih politika ili postupaka ili politika ili postupaka ovisnoga ili povezanoga društva izvan SAD-a kako bi se tomu ovisnom ili povezanom društvu omogućilo sudjelovanje u određenoj transakciji koja je zabranjena sankcijama SAD-a.

**Međutim, dopušteno je primati opće informacije koje se odnose na poslovanje Tvrtke, kao što su opća izvješća, poslovni planovi, proračuni i izvješća o zaradi, uključivati takve informacije u pripremu konsolidiranih izvješća i na drugi način donositi odluke koje se odnose na poslovanje Tvrtke općenito.** Svaki program sankcija koji provode EU, Švicarska, UK i SAD uključuje različite odredbe i zabrane, a pitanja koja se odnose na sukladnost s primjenjivim sankcijama uvelike ovise o činjenicama. **Sva pitanja u vezi s tim morate iznijeti svom Službeniku za etično poslovanje i sukladnost.**

---

<sup>1</sup> Upućivanje na sankcije UK-a bit će uključeno u sljedeće ažuriranje Politike o sankcijama. Sažetak osoba koje se moraju pridržavati sankcija UK-a naveden je u V. odjeljku ove Politike.

<sup>2</sup> Kao što je navedeno u Politici o sankcijama, od posebne su važnosti švicarske sankcije, s obzirom na to da CCHBC ima sjedište u Švicarskoj, kao i sankcije EU-a, s obzirom na to da CCHBC obavlja značajan dio svojega poslovanja u EU-u.

## V. Izuzeće osoba iz EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a

**Sankcije EU-a** primjenjuju se na: (i) sve zaposlenike Tvrtke državljane EU-u; (ii) poduzeća registrirana u EU-u u vezi s poslovima koji se obavljaju unutar i izvan EU-a; (iii) kao i zaposlenike izvan EU-a koji se fizički nalaze u EU-u. Osim za pružanje savjeta o sukladnosti i drugih ovlaštenih pravnih usluga, državljani EU-a (uključujući više rukovodstvo ili direktore) moraju biti isključeni iz bilo kakvoga sudjelovanja u zabranjenim transakcijama.

**Sankcije Švicarske** primjenjuju se na: (i) sve zaposlenike Tvrtke državljane Švicarske; (ii) poduzeća registrirana u Švicarskoj u vezi s poslovima koji se obavljaju unutar i izvan Švicarske; (iii) kao i zaposlenike izvan Švicarske koji se fizički nalaze u Švicarskoj. Osim za pružanje savjeta o sukladnosti i drugih ovlaštenih pravnih usluga, državljani Švicarske (uključujući više rukovodstvo ili direktore) moraju biti isključeni iz bilo kakvoga sudjelovanja u zabranjenim transakcijama.

**Sankcije UK-a** primjenjuju se na: (i) sve zaposlenike Tvrtke državljane UK-u; (ii) poduzeća registrirana u UK-u u vezi s poslovima koji se obavljaju unutar i izvan UK-a; (iii) kao i zaposlenike izvan UK-a koji se fizički nalaze u UK-u. Osim za pružanje savjeta o sukladnosti i drugih ovlaštenih pravnih usluga, državljani UK-a (uključujući više rukovodstvo ili direktore) moraju biti isključeni iz bilo kakvoga sudjelovanja u zabranjenim transakcijama.

**Sankcije SAD-a** primjenjuju se na sve zaposlenike Tvrtke u SAD-u (uključujući sve državljane SAD-a i osobe sa stalnim boravkom u SAD-u) ili bilo koje povezane subjekte ili zajedničke pothvate, kao i zaposlenike koji nisu državljani SAD-a koji se fizički nalaze u SAD-u. Osim za pružanje savjeta o sukladnosti i drugih ovlaštenih pravnih usluga, osobe iz SAD-a (uključujući više rukovodstvo ili direktore) moraju biti isključene iz bilo kakvoga sudjelovanja u zabranjenim transakcijama.

U okolnostima u kojima je subjektu CCHBC-a, u skladu s važećim zakonima, dopušteno sudjelovati u poslovima koji bi predstavljali zabranjenu transakciju prema sankcijama EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a, svim subjektima iz EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a i zaposlenici, službenici ili direktori (uključujući osobe koje nisu iz EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a dok su u tim zemljama) zabranjeno je sudjelovati u takvim transakcijama i podržavati ih na drugi način osim ako za to nemaju dozvolu mjerodavnoga tijela ili su na drugi način za to ovlašteni. U takvim se okolnostima svi zaposlenici, službenici ili direktori koji se moraju pridržavati Sankcija moraju pridržavati sljedećih postupaka:

- Zabranjeno je pružanje savjeta, pomoći ili druge podrške u vezi s poslovima koji su, izravno ili neizravno, povezani s bilo kojom zabranjenom transakcijom.
- Zabranjeno je nadzirati, ovlastiti ili odobriti bilo koje poslovanje koje je, izravno ili neizravno, povezano sa zabranjenom transakcijom ili upravljati ponašanjem drugih zaposlenika ili usmjeravati takvo ponašanje u vezi s takvim poslovanjem.
- Zabranjeno je pregledavati, odobravati ili komentirati uvjete bilo koje transakcije ili dokumentacije o poslu, sudjelovati u bilo kakvim pregovorima ili na drugi način pomagati u promicanju transakcije koja je povezana, izravno ili neizravno, s bilo kojom zabranjenom transakcijom.
- Zabranjeno je sudjelovati u restrukturiranju bilo kakvih transakcija, operacija, proizvoda ili usluga u svrhu olakšavanja poslova povezanih, izravno ili neizravno, sa zabranjenom transakcijom.
- Zabranjeno je pružanje bilo kakvih usluga (npr. računovodstvo, logistika, administracija ugovora i tehničke usluge) za pružanje podrške poslovima povezanim, izravno ili neizravno, sa zabranjenom transakcijom.
- Zabranjeno je upućivati poslove povezane, izravno ili neizravno, sa zabranjenom transakcijom osobama izvan EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a. Ako osoba iz EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a od

bilo koga primi upit koji se odnosi na predmet koji izravno ili neizravno uključuje zabranjenu transakciju, ta osoba iz EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a mora odbiti odgovoriti (ili potvrditi da ne može odgovoriti) i ne smije proslijediti predmet osobi koja nije iz EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a. • Zabranjeno je pružanje bilo kakvih usluga u vezi s odobravanjem novoga duga s razdobljem otplate koje je dulje od primjenjivoga roka dospjeća ili odobravanjem novoga kapitala subjektima koji se pojavljuju na popisima sektorskih sankcija.

- Zabranjeno je sudjelovati u bilo kojemu dijelu bilo kojega sastanka ili odbora, uključujući planiranje ili glasovanje, u promicanju poslova povezanih, izravno ili neizravno, sa zabranjenom transakcijom.
- Zabranjeno je sudjelovati u mijenjanju operativnih politika ili postupaka za određenu transakciju čime bi se omogućilo neovlašteno poslovanje u vezi sa zabranjenom transakcijom.

Zaposlenici, službenici ili direktori koji nisu osobe iz EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a ne smiju uključivati osobe iz EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a ili bilo koje osobe koje se nalaze u tim područjima nadležnosti u bilo koji posao koji uključuje, izravno ili neizravno, zabranjenu transakciju. U takvim se okolnostima zaposlenici, službenici ili direktori koji nisu državljani EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a moraju pridržavati sljedećih postupaka:

- Zabranjeno je sudjelovati u bilo kakvim predmetima koji su povezani, izravno ili neizravno, sa zabranjenom transakcijom dok ste u EU-u, Švicarskoj, Ujedinjenome Kraljevstvu ili Sjedinjenim Državama.
- Zabranjeno je prenijeti odgovornost na osobu iz EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a za bilo koja pitanja koja se, izravno ili neizravno, odnose na zabranjenu transakciju ili zahtijevati da osoba iz EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a pomogne u toj transakciji.
- Zabranjeno je razgovarati o bilo kojim stranama ili drugim aspektima povezanim, izravno ili neizravno, sa zabranjenom transakcijom, s osobom iz EU-a, Švicarske, Ujedinjenoga Kraljevstva ili SAD-a, osim kako bi ih se upozorilo na potrebu pridržavanja ove Politike ili pokrenulo pitanje o sukladnosti.
- Zabranjeno je uključivanje osoba iz EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a u bilo kakve rasprave, sastanke ili drugu korespondenciju u vezi s bilo kojim pitanjima povezanim, izravno ili neizravno, sa zabranjenom transakcijom.
- Zabranjeno je uskraćivanjem informacija (npr. namjernim uklanjanjem upućivanja na ime sankcionirane osobe iz korespondencije ili komunikacije) pokušati uključiti osobe iz EU-a, Švicarske, UK-a ili SAD-a u bilo koja pitanja povezana, izravno ili neizravno, sa zabranjenom transakcijom.

Tvrtka je dužna provjeriti državljanstvo svih budućih zaposlenika, službenika i direktora tijekom postupka zapošljavanja i dokumentirati takve provjere. Svi zaposlenici, službenici ili direktori moraju proaktivno obavijestiti Odjel za ljudske potencijale o svim promjenama svojega statusa useljenika.

---

## **VI. Izobrazba**

Relevantni zaposlenici tvrtke proći će izobrazbu o sukladnosti s ovom Politikom pri zapošljavanju i nakon toga na godišnjoj razini. Službenik za etično poslovanje i sukladnost vodit će dnevnik izobrazbe koji će dokumentirati kada je svaki zaposlenik prošao izobrazbu i o kojim temama.

## **VII. Izražavanje zabrinutosti**

Ako primijetite ponašanje koje bi moglo kršiti ovu Politiku, morate **takvu informaciju odmah prijaviti službeniku za etično poslovanje i sukladnost** te zaustaviti predloženu aktivnost dok se za nju ne dobije odobrenje. Protiv zaposlenika koji prijave kršenje ove Politike neće se poduzeti negativne radnje po pitanju njihova zaposlenja.

---

## **VIII. Nepoštovanje ove politike i kazne**

Nepoštovanje ove politike smatrat ćemo ozbiljnim problemom koji zahtijeva poduzimanje stegovnih mjera, uključujući i otkaz, ondje gdje je to dopušteno zakonom. Kršenje zakona o sankcijama može izložiti tvrtku, njezine direktore i zaposlenike ozbiljnim građanskim i krivičnim kaznama, uključujući ozbiljne novčane kazne i zatvorske kazne, kao i administrativne kazne.

## **IX. Kada nešto niste sigurni, zatražite savjet**

Za pitanja ili nedoumice u vezi s ovom Politikom ili općenito za pitanja koja se odnose na zakone o sankcijama, obratite se svojem Službeniku za etično poslovanje i sukladnost ili liniji “Progovorite s povjerenjem!”.

17. studeni , 2022 godine