



Politika jednakosti

16. siječnja 2018.

Sažetak

Coca-Cola HBC Hrvatska svim svojim zaposlenicima želi osigurati jednake mogućnosti te ih ni u kojemu vidu njihova radnoga odnosa neće diskriminirati na temelju rase, vjere, boje kože, etničkoga ili narodnosnoga podrijetla, dobi, invaliditeta, spolnoga ili političkoga opredjeljenja te spola ili bračnoga stanja.

U svim vidovima rada, zapošljavanja, plaća i nagrada, obuke, promaknuća, premještaja ili raskida radnoga odnosa, prema svim ćemo se osobama odnositi pravedno sukladno njihovim mogućnostima ispunjavanja uvjeta i standarda njihova radnoga mjesta.

Ni jedan zaposlenik neće biti izložen fizičkom, seksualnom, rasnom, psihološkom, verbalnom ili bilo kojemu drugom obliku uznemiravanja ili zlostavljanja. Tvrtka će osigurati provedbu postupaka kako bi se utvrdilo kršenje norme te će svaki takav slučaj brzo i učinkovito rješavati.

Postupanje koje ova politika zabranjuje

1. Diskriminacija

- Kršenjem ove politike smatra se diskriminacija u pružanju mogućnosti zaposlenja, dodjele nagrada i povlastica, stvaranje diskriminacijskih radnih uvjeta te pravila ocjenjivanja koja osobu diskriminiraju, djelomično ili u cijelosti, na temelju rase, boje kože, narodnosnoga podrijetla, dobi, vjere, invaliditeta, spola, spolnoga opredjeljenja ili bračnoga stanja.
- Politika je tvrtke Coca-Cola HBC Hrvatska pridržavanje radnoga zakonodavstva koje je na snazi na unutardržavnoj razini uključujući i zakone o diskriminaciji.
- Vrsta diskriminacija koja se smatra oblikom kršenja ove politike podložna je oštrim kaznama koje uključuju i raskid radnoga odnosa.

2. Uznemiravanje

Ovom se politikom zabranjuje bilo koja vrsta uznemiravanja, a tvrtka će poduzeti odgovarajuće mjere pri svakome njezinu kršenju. Uznemiravanjem se smatra svako postupanje, verbalno ili fizičko, kojemu je cilj prijetnja, zastrašivanje ili iznuda te verbalno ismijavanje (uključujući uvrede na rasnoj ili narodnosnoj osnovi) za koje zaposlenik smatra da ga sprečavaju u obavljanju radnih zadataka.

3. Seksualno uznemiravanje

članica Skupine Coca-Cola Hellenic

Društvo je upisano u registar Trgovačkog suda u Zagrebu pod brojem 080026895, OIB 00228269289. Temeljni kapital društva iznosi 233.429.400,00 kuna i uplaćen je u cijelosti. Uprava: Ruža Tomić Fontana, direktorica. IBAN HR4124840081100143444, Raiffeisenbank Austria d.d., Petrinjska 59, Zagreb.

Armenia • Austria • Belarus • Bosnia & Herzegovina • Bulgaria • Croatia • Cyprus • Czech Republic • Estonia • FYROM • Greece • Hungary • Ireland • Italy • Latvia • Lithuania • Moldova • Montenegro • Nigeria • Northern Ireland • Poland • Romania • Russia • Serbia • Slovakia • Slovenia • Switzerland • Ukraine



Coca-Cola HBC
Adria

Ovom se politikom zabranjuje svaki oblik seksualnoga uznemiravanja. Seksualnim se uznemiravanjem smatraju neželjeni istupi seksualne naravi, traženje seksualnih usluga te ostali verbalni ili fizički oblici postupanja, čija je narav seksualna, pri čemu se na temelju prihvaćanja ili odbijanja takva istupa odlučuje o zapošljavanju ili kada takvo postupanje za cilj ili posljedicu ima stvaranje radnoga okruženja koje zastrašuje, vrijeđa ili je neprijateljski usmjereno.

Praćenje i izvješćivanje

Osigurat ćemo poštivanje svih zakona o jednakosti koji su na snazi te zaposlenicima osigurati mogućnost da ulože žalbu u slučaju kršenja ove politike štiteći ih pritom od odmazde. Odlučni smo u promicanju jednakih mogućnosti te ćemo stoga pratiti rezultate u ovome području i o njima javnost izvješćivati u godišnjim izvješćima o korporacijskoj društvenoj odgovornosti.

Ruža Tomić Fontana
glavna direktorica